

**ТЕМА: «ОРГАНИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА
В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»**

Этап	Описание	Ответ- ственный	Частота выполне- ния этапа
Планирование и внедрение	Разработка нормативно-правовых и методических документов, регламентирующих порядок наставничества в образовательной организации: - Приказ об организации наставничества; - Положение о наставничестве; - План работы по наставничеству в образовательной организации и т. д.	Директор	При за- пуске наставни- чества в организа- ции
Отбор наставников	Для отбора наставников необходимо: - разработать критерии отбора в соответствии с запросами наставляемых; - выбрать из школьной базы наставников, подходящих под эти критерии; - провести собеседование с отобранными наставниками, чтобы выяснить их уровень психологической готовности; - сформировать базу отобранных наставников	Директор	По мере появления новых со- трудников
Подготовка наставников	Для подготовки наставников необходимо: - провести актуализацию наставнической деятельности; - провести обучающие мероприятия, подчеркивающие значимость роли наставников в организации. <i>Рекомендация:</i> - <i>Участие в вебинарах, семинарах и иных мероприятиях, организованных ИРОСТ</i>	Директор, методист	Перед про- ведением стажи- ровки или мероприятия
Обучение	Для взаимобучения по схеме «наставник — наставляемый» необходимы: - непосредственная работа наставника с наставляемым; - взаимобмен опытом, знаниями, навыками. <i>Рекомендация: знакомство с лучшими ме- тодическими материалами по наставниче-ству района и области</i>	Наставник Наставляе- мый	Согласно плану наставни- чества

[illegible]